

Objective Key Result : Certification OKR Champion

Déployer et ancrer une culture de la performance dans son organisation

DESCRIPTION

Cette formation certifiante de deux jours offre une immersion complète, pragmatique et structurée dans la méthode OKR (Objectives & Key Results), aujourd'hui reconnue comme un levier majeur d'alignement stratégique, de focalisation des efforts et de performance collective. Elle s'adresse aux coachs, Scrum Masters, Product Managers, managers et acteurs de la transformation qui souhaitent maîtriser les OKR bien au-delà de leur simple formulation.

Conçue pour un passage rapide à l'action, la formation combine des apports théoriques clairs, des exemples concrets issus du terrain et des outils directement opérationnels. Elle met un accent particulier sur l'alignement entre stratégie et exécution, le pilotage vivant et continu des OKR au quotidien, ainsi que l'accompagnement du changement nécessaire à une adoption durable de la méthode au sein des équipes et des organisations.

À l'issue de la formation, les participants disposent d'une compréhension solide et nuancée des OKR, de pratiques éprouvées pour déployer et animer efficacement des cycles OKR, et d'une posture de Champion OKR leur permettant de soutenir, guider et faire grandir les équipes dans la durée.

Une formation résolument orientée impact, expérimentation et transformation durable, pour faire des OKR un véritable moteur de sens et de résultats.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Expliquer la philosophie, les principes clés et les bénéfices des OKR
- Formuler des OKR clairs, ambitieux et mesurables
- Aligner les OKR à tous les niveaux de l'organisation
- Construire et piloter un cycle OKR de bout en bout
- Mettre en place une dynamique d'amélioration continue et d'apprentissage collectif autour des OKR
- Endosser le rôle de Champion OKR

PUBLIC CIBLE

- Scrum master
- Coach agile
- Product manager

Stage pratique

Culture Produit

Code :

OKRCH

Durée :

2 jour(s) (14,00 heures)

Exposés : **20 %**

Cas pratiques : **40 %**

Echanges d'expérience : **40 %**

Inter-entreprises :

Prochaines sessions disponibles [sur notre site web](#).

Tarif : 1 800,00 € HT /

participant

Intra-entreprise :

Tarifs et dates sur demande.

- Product owner
- Manager
- Responsable ou acteur de transformation

PRE-REQUIS

- Aucune compétence technique spécifique requise.
- Curiosité, ouverture d'esprit et appétence pour l'expérimentation de nouvelles approches de pilotage et de management.
- Capacité à prendre du recul sur l'organisation et le fonctionnement de son entreprise, avec la volonté de donner du sens à son action, de générer un impact positif et de favoriser un engagement durable.

METHODE PEDAGOGIQUE

Formation avec apports théoriques, échanges sur les contextes des participants et retours d'expérience pratique des formateurs, complétés de travaux pratiques et de mises en situation.

PROFIL DES INTERVENANTS

Cette formation est dispensée par un-e ou plusieurs consultant-es d'OCTO Technology ou de son réseau de partenaires, expert-es reconnus des sujets traités.

Le processus de sélection de nos formateurs et formatrices est exigeant et repose sur une évaluation rigoureuse leurs capacités techniques, de leur expérience professionnelle et de leurs compétences pédagogiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des ateliers et des mises en pratique. Afin de valider les compétences acquises lors de la formation, un formulaire d'auto-positionnement est envoyé en amont et en aval de celle-ci. Une évaluation à chaud est également effectuée en fin de session pour mesurer la satisfaction des stagiaires et un certificat de réalisation leur est adressé individuellement.

PROGRAMME PEDAGOGIQUE DETAILLE

Jour 1

PARTIE 1 : LES FONDAMENTAUX OKR

- Découverte de la méthode au travers d'un peu d'histoire
- Les bénéfices des OKR

- Savoir rédiger de bons OKR

PARTIE 2 : ALIGNER LES OKR

- Déployer les OKR dans son organisation
- Cycle imbriqué : stratégique et tactique
- Alignement vertical et horizontal
- Faire vivre les OKR et le reste des tâches quotidiennes

Jour 2

PARTIE 3 : PILOTER UN CYCLE OKR

- Acquérir les différentes étapes d'un cycle OKR
- Mettre en place les rituels de suivi et les rôles adaptés aux OKR
- Suivre activement la progression de ses résultats clés et ajuster si nécessaire
- Évoluer dans une dynamique d'amélioration continue et d'adaptabilité

PARTIE 4 : CHAMPION OKR

- Piloter l'implémentation
- Faciliter l'adoption
- Mettre en place un cadre sécurisant propice à l'expérimentation

BILAN ET CLÔTURE

- Revue des points clés
- Questions et réponses additionnelles
- Take away

Accessibilité

L'inclusion est sujet important pour OCTO Academy.
Nos référent-es sont à votre disposition pour faciliter l'adaptation de votre formation à vos besoins spécifiques.
Pour les contacter : academy.accessibilite@octo.com