SAFe® Release Train Engineer 6

Formation officielle de Scaled Agile© pour se certifier SAFe Release Train Engineer (RTE)

DESCRIPTION
Dans l'entreprise SAFe®, le RTE a pour responsabilité de faire passer du travail avec une équipe à un travail avec un groupe de plusieurs personnes réparties dans des équipes multiples. Ce cours prépare à la certification SAFe® 6 RTE validant une connaissance des responsabilités du RTE (Release Train Engineer).

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Soutenir et mener l'exécution du programme dans SAFe®
- Appliquer la pensée Lean-Agile pour livrer plus de valeur
- Planifier et exécuter un Incrément de Programme
- Créer un environnement propice à une amélioration continue
- Adopter et démontrer une posture de servant leadership au sein de l'Agile Release Train (ART)
- Analyser la performance de l'ART et mettre en œuvre des actions de coaching pour renforcer son efficacité et son amélioration continue.
- Préparer et réussir la certification SAFe® Release Train Engineer (RTE) en mobilisant les pratiques et compétences attendues.

PUBLIC CIBLE

- Scrum Master
- Coach agile
- Directeur de programme
- Chef de projets

PRE-REQUIS
Détenir au moins une certification SAFe® en cours. Avoir lancé ou participé à au moins un Agile Release Train et un Program Increment. Un bon niveau d'anglais est attendu afin de suivre le support et passer l'examen de certification.

METHODE PEDAGOGIQUE
Formation avec apports théoriques, échanges sur les contextes des participants et retours d'expérience pratique des formateurs, complétés de travaux pratiques et de mises en situation.

PROFIL DES INTERVENANTS

Classe à distance
Agile à l'échelle

Code :
SARTE

Durée :
3 jour(s) (21,00 heures)

Exposés : **50 %**
Cas pratiques : **40 %**
Echanges d'expérience : **10 %**

Inter-entreprises :
Prochaines sessions disponibles sur notre site web.
Tarif : 2 700,00 € HT / participant

Intra-entreprise :
Tarifs et dates sur demande.

Cette formation est dispensée par un·e ou plusieurs consultant·es d'OCTO Technology ou de son réseau de partenaires, expert·es reconnus des sujets traités.

Le processus de sélection de nos formateurs et formatrices est exigeant et repose sur une évaluation rigoureuse leurs capacités techniques, de leur expérience professionnelle et de leurs compétences pédagogiques.

Par ailleurs, pour animer cette formation, nos intervenant·es doivent également être titulaires de la certificiation SAFe SPC et avoir suivi la formation d'habilitation correspondante.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des ateliers et des mises en pratique.

Afin de valider les compétences acquises lors de la formation, un formulaire d'auto-positionnement est envoyé en amont et en aval de celle-ci.

En l'absence de réponse d'un ou plusieurs participants, un temps sera consacré en ouverture de session pour prendre connaissance du positionnement de chaque stagiaire sur les objectifs pédagogiques évalués.

Une évaluation à chaud est également effectuée en fin de session pour mesurer la satisfaction des stagiaires et un certificat de réalisation leur est adressé individuellement.

PROGRAMME PEDAGOGIQUE DETAILLE

Jour 1

INTRODUCTION

- Accueil des participants et participants ainsi que de leurs attentes
- Présentation de l'agenda et du déroulement des 3 journées

DÉFINITION DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS DU RELEASE TRAIN ENGINEER

- Le Release Train Engineer (RTE) et les autres rôles
- Responsabilités du Release Train Engineer
- Comportements et posture du Release Train Engineer
- Les avantages d'être Release Train Engineer

COMPRENDRE ET APPLIQUER LES PRINCIPES SAFE®

- Les principes SAFe® clés pour le RTE
- Le RTE et l'application des principes SAFe®
- Mise en pratique : "Construction d'un poster RTE / Principes SAFe®."

ORGANISATION D'UN AGILE RELEASE TRAIN

- Constitution des équipes
- Clarification des rôles clés dans un ART
- Identification des responsabilités de la "System Team".
- Mise en pratique : "Le nombre de Dumbar"

Jour 2

PLANIFIER UN INCREMENT DE PROGRAMME (PI)

- Préparation du PI planning : aide à la préparation de la vision et du backlog grâce aux pré-PI Planning
- Déroulement d'un PI planning : les attendus à fournir, l'agenda
- Importance des objectifs et de l'engagement : synthèse et partage des PI Objective d'équipes
- Prendre en compte les problématiques de distance
- Mise en pratique : "Planification d'un PI"
- Mise en pratique : "Réunion de résolution de problème"

SUIVRE L'EXÉCUTION DE L'INCRÉMENT DE PROGRAMME (PI)

- Le fonctionnement des équipes en itération
- Les événements et les outils pour synchroniser les équipes
- Métrique pour suivre l'avancement du PI
- Préparer et faciliter l'itération innovation et planning
- Utilisation de DevOps pour permettre des releases à la demande
- Mise en pratique : "Rôle du RTE tout au long du déroulement d'un PI"

Jour 3

CRÉER UN ENVIRONNEMENT PROPICE À L'AMÉLIORATION CONTINUE

- Les trois composants de l'atelier d'inspection et d'adaptation de l'ART
- Outils d'audit des équipes et de l'ART
- Le concept de la chaîne de valeur
- L'amélioration continue durable
- Mise en pratique : "Diagramme de causes/effets"
- Mise en pratique : "Cartographie de la chaîne de valeur"

LE RTE AU SERVICE DE L'AGILE RELEASE TRAIN (ART)

- Être servant leader

- Faciliter la dynamique de groupe
- Coacher les équipes
- Faciliter des ateliers avec de grands groupes
- Mise en pratique : "Les caractéristiques d'un servant leader"
- Mise en pratique : "Les étapes du modèle de Tuckman"

EXAMEN ET CERTIFICATION

- Conseils pour le passage de l'examen
- Présentation et explication du déroulement

Accessibilité

L'inclusion est sujet important pour OCTO Academy.
Nos référent·es sont à votre disposition pour faciliter l'adaptation de votre formation à vos besoins spécifiques.
Pour les contacter : academy.accessibilite@octo.com